

BPO Beratergruppe

für Personalentwicklung und Organisationsveränderungen

1



Helge Johannes Baudis

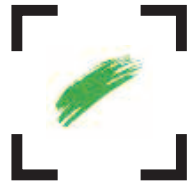
Tätigkeitsfelder

- Beratung von Unternehmensentwicklungen, Strategie- und Veränderungsprozessen
- Team-, Abteilungs-, Bereichsentwicklungen
- Coaching von Führungskräften und Selbständigen
- Führungsinstrumente, Kommunikation, Mitarbeitergespräche, Konfliktmanagement
- Arbeitsorganisation, selbststeuernde Team- und Gruppenarbeit, Netzwerke
- Seminarangebote zu den Themen „Älter werden als Chance“, „Persönliche Erfolgsstrategien“, „Veränderungen als persönliche Chance“, „Emotionale Kompetenz“

Helge Johannes Baudis über seine Arbeit

„Was mich bei unserer Arbeit fasziniert, ist dazu beizutragen Stärken und Potenziale von Menschen, Teams und Organisationen weiter zu entwickeln. Ich bin dabei immer wieder erstaunt und beglückt zu erleben, wieviel mehr an Lebensqualität, Wertschöpfung und Erfolg jeweils möglich sind. Und bei jedem Projekt reizt mich, wie wir die anspruchsvollen Ziele mit Mut, Klugheit, Konzentration auf das Wesentliche und mit Effizienz erreichen.“

Helge Johannes Baudis ist Diplom-Psychologe und Systemischer Berater und seit 1990 als Personal- und Organisationsentwickler selbstständig. Er ist Gründungsmitglied der BPO Beratergruppe. Seine besonderen Branchenkenntnisse sind Automotive, IT, Maschinenbau, Kliniken, Kommunen, Architektur/Bau und Selbständige. Er ist Jahrgang 1954, verheiratet, hat drei erwachsene Töchter und lebt in Rottenburg am Neckar.



BPO Beratergruppe

für Personalentwicklung und Organisationsveränderungen

Helge Johannes Baudis

Branchen

- Architektur
- Automobilindustrie Hersteller PKW, LKW, Omnibus
- Automobilvertrieb
- Autozulieferer
- Bildung
- Druckereien
- Einzelhandel, Kaufhaus
- Flugzeugbau
- Gastronomie
- Informationstechnologie, Softwareentwicklung
- Kammern
- Kliniken
- Maschinenbau
- Öffentliche Verwaltung
- Psychologische Beratungsstellen
- Rechnungswesen / Controlling
- Rehabilitation, Suchtkliniken
- Soziale Einrichtungen, Kindergärten
- Textil
- Vertrieb

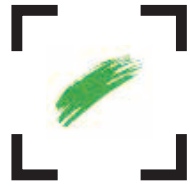
2

Bereiche in Organisationen

- Aus-, Fort- und Weiterbildung, Bildungswesen, Lehrlingsausbildung
- Bauleitung
- Betriebsrat
- Engineering, Entwicklung
- Facility Management, Standortservice, Fuhrpark
- Finanz- und Rechnungswesen, Controlling
- Organisation, Lieferantenentwicklung
- Personalbereich
- Produktion: Presswerk, Rohbau, Lackierung/Oberfläche, Montage, Prüfstände
- Technischer Service, Instandhaltung, Betriebsrestaurant
- Unternehmens- und Werkleitung
- Werkschutz, Werksfeuerwehr

Zielgruppen

- Alle Führungsebenen
- Bereichs-/Centerleiter, Abteilungsleiter, Teamleiter
- Bürgermeister, Dezernenten, Amtsleiter
- Einsatz-, Tor- und Empfangsdienst, Wach- und Einsatzleiter
- Geschäftsführer, Unternehmer, Vorstände
- Meister, Vorarbeiter, Gruppensprecher
- Menschen in Veränderungssituationen
- Mitarbeiter, Sachbearbeiter, Teammitglieder
- Montageleiter, Kundendienstmonteure
- Projektleiter, Teilprojektleiter, Projektmitarbeiter
- Selbstständige und Freiberufler
- Unternehmer



BPO Beratergruppe

für Personalentwicklung und Organisationsveränderungen

Helge Johannes Baudis

Themen und Seminare

- Ältere Mitarbeiter, Älter werden als Chance
- Ausgründung eigener Sparten / Eigenbetriebe
- Begleitung von Unternehmenssanierungen
- Beraterqualifizierung, -supervision
- Berufswegberatung
- Coaching
- Debriefing nach kritischen Ereignissen
- Einführung und Qualifizierung von Führungsinstrumente
- Emotionale Kompetenz für Führungskräfte
- Führungskräfteentwicklung für Teamleiter, Meister, Vorarbeiter
- Führen von Mitarbeitern mit persönlichen Problemen: Sucht, psychische Störungen, persönlichen Krisen
- Gruppenarbeit, selbststeuernde Teamarbeit, Einführung von Produktionssystemen
- Kollegiale Beratung
- Kommunikation und Gesprächsführung für verschiedene Berufsgruppen
- Konfliktmanagement, Konfliktmoderationen
- Kundenorientierung
- Moderation von Klausurtagungen, Management-Meetings und Großveranstaltungen
- Mitarbeitergespräche erfolgreich führen
- Netzwerke
- Performance- und Potenzial-Feedback, Personalentwicklung
- Persönliche Erfolgsstrategien bei Veränderungen im beruflichen Umfeld
- Persönlichkeitsentwicklung
- Projektmanagement
- Strategie-, Leitbild- und Zielentwicklung
- Teamentwicklung, Teamschulung, Teamkompetenz
- Unternehmerische Büoführung für Freiberufler und Selbstständige
- Veränderungen als persönliche Chance
- Veränderungsprozesse, Change-Prozesse, Businessentwicklung
- Zielvereinbarungen, Balanced Scorecard

3

Berufliche Stationen

- Wirtschaftsabitur
- Psychologiestudium in Tübingen und Heidelberg
- Klinischer Psychologe in Kliniken
- Qualifizierung als Gestalttherapeut, Verhaltenstherapeut, Supervisor
- Mit-Konzeptionierung, Mit-Gründung und Aufbau einer Fachklinik
- Leiter einer Fachklinik
- Approbation
- seit 1990 Vorstandsmitglied der Volkshochschule und Musikschule Rottenburg e.V.
- seit 1990 selbständig in eigener Psychologischer Praxis
- seit 1991 (hauptberuflich) tätig als Personal- und Organisationsentwickler
- 1997 Gründungsmitglied der BPO Beratergruppe
- Systemische Fortbildungen
- Learning on the job bei Kunden und Kollegen