

# BPO Beratergruppe

für Personalentwicklung und Organisationsveränderungen

1



## Beate Säuberlich

### Tätigkeitsfelder

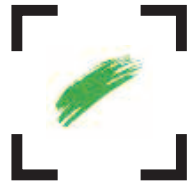
- Ziel- und Strategiearbeit
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Teamentwicklung
- Coaching, einzeln und in Gruppen
- Qualifizierungsprogramme und Trainings zu den Themen Lösungsorientierung und Prozesspartnerschaft, Kundenorientierung, Führungsinstrumente

### Beate Säuberlich über ihr berufliches Selbstverständnis

„Ich sehe mich als Beraterin, die an den interessanten Schnittstellen zwischen Menschen und Organisationen, sowohl mit wirtschaftlicher als auch psychologischer Ausrichtung arbeitet. Ein Schwerpunkt meiner Tätigkeit ist das Schaffen von Reflexionsräumen in beruflichen Zusammenhängen mit dem Ziel, neue Perspektiven zu eröffnen, Bewegungen und Gedanken anzuregen und somit ganz neue Lösungen zu ermöglichen.“

Mich interessiert ganz besonders, Menschen und Organisationen in Übergangssituationen zu begleiten. Es motiviert mich selbst immer wieder aufs Neue, Menschen zu ermuntern, ihre Spiel- und Gestaltungsräume zu erkennen, zu erweitern und eigenverantwortlich zu gestalten. Was mir wichtig ist: Tiefe und Humor bei der Arbeit und die Idee, dass Veränderung auch leicht gelingen darf!“

**Beate Säuberlich**, Jahrgang 1954, ist Diplom Pädagogin, Systemische Beraterin und Coach. Sie ist Gründungsmitglied der BPO Beratergruppe. Sie hat langjährige Erfahrung in der Trainingsarbeit und Beratung von Führungskräften, Mitarbeitern und Freiberuflern in ganz unterschiedlichen Branchen. Beate Säuberlich ist verheiratet, hat einen Sohn und lebt in Stuttgart.



# BPO Beratergruppe

für Personalentwicklung und Organisationsveränderungen

Beate Säuberlich

## Branchen

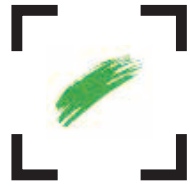
- Architektur
- Automobilindustrie
- Banken
- Bildung
- Einzelhandel
- Energie
- Gastronomie
- Informationstechnologie IT
- Maschinenbau
- Medien
- Öffentliche Verwaltungen
- Soziale Einrichtungen
- Theater
- Tourismus

## Bereiche

- Aus-, Fort- und Weiterbildung
- Entwicklung
- Finanz- und Rechnungswesen, Controlling
- Facility Management
- Kantinen
- Kindergärten, Kindertagesstätten
- Lieferantenmanagement
- Personal- und Führungskräfteentwicklung
- Personalbereich
- Produktion Automobil (Lackierung, Rohbau, Montage, Qualitätsmanagement)

## Zielgruppen

- Alle Führungsebenen
- Bürgermeister, Amtsleiter
- Leitungsgremien in Ämtern, Industrieunternehmen
- Meister, Vorarbeiter in der Produktion
- Mitarbeiter, Sachbearbeiter
- Menschen in Übergangssituationen
- Nachwuchsführungskräfte
- Selbstständige Freiberufler
- Sekretärinnen
- Vorstand, Geschäftsführung



# BPO Beratergruppe

für Personalentwicklung und Organisationsveränderungen

Beate Säuberlich

## Themen und Seminare

- Älter werden als Chance gestalten
- Assessmentcenter
- Beraterqualifizierung
- Beurteilungssysteme einführen, Performance Management
- Change-Prozesse konzipieren und begleiten
- Coaching von Einzelnen und Teams
- Coachinggruppe für Führungskräfte
- Einführung Gruppenarbeit
- Führungskräftequalifizierung
- Gesundheitsmanagement
- Integrationsprozesse begleiten
- Karriere - Laufbahnberatung
- Kollegiale Beratung, kollegiales Coaching
- Kommunikation und Gesprächsführung
- Konfliktmanagement und Konfliktmoderation
- Kunden- und Serviceorientierung
- Moderation von Klausurtagungen und Großveranstaltungen
- Persönlichkeitsentwicklung
- Produktionssysteme einführen und qualifizieren
- Selbstmanagement und Zielfindung
- Strategie- und Leitbildentwicklung
- Strategische Personalentwicklung
- Teamentwicklung
- Teamarbeit einführen
- Zeitmanagement
- Zielvereinbarung und Balanced Scorecard

3

## Berufliche Stationen und besondere Qualifikationen

- Studium der Erziehungswissenschaften, Soziologie und Psychologie mit dem Abschluss als Diplom Pädagogin, Schwerpunkt Beratung
- Weiterbildung als Beraterin und Trainerin im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung (WBB Tübingen)
- Pädagogische Mitarbeiterin in einer Kindertagesstätte
- Wissenschaftliche Angestellte an der Uni Münster, wissenschaftliche Begleitung im Bereich Schulsozialarbeit
- Beraterin in einer stadtteilorientierten psychologischen Beratungsstelle
- Trainerin in der Erwachsenenbildung
- Trainerin in der technischen und kaufmännischen Berufsausbildung
- Referentin in der Personal- und Unternehmensentwicklung eines Automobilunternehmens
- Geschäftsführung eines Textileinzelhandelsfachgeschäftes
- Selbstständige Beraterin seit 1992
- 1997 Gründungsmitglied der BPO Beratergruppe Stuttgart
- Systemische Beraterausbildungen (Fritz Simon, Bernd Schmid)
- Systemische Aufstellungsarbeit (Gunther Weber, Robert Langlotz)
- Ressourcenorientierte Zielfindung (Züricher Ressourcen Modell, Maja Storch und Frank Krause)

Arbeitssprachen: deutsch und spanisch